

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО СШ № 22
Е.В. Охлюев
«24» августа 2023 г.
Приказ № 102 о/д от 24.08.2023 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ СШ № 22 на 2023-2024 учебно-тренировочный год**

Цель:

Создание и внедрение организационно- правовых механизмов, нравственно психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО СШ № 22.

Задачи:

- ✓ Систематизация условий, способствующих противодействию коррупции в МБУ ДО СШ № 22;
- ✓ Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ Совершенствование методов обучения и воспитания спортсменов нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- ✓ Разработка и внедрение организационно- правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- ✓ Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействию коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно- правовых актов			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор, заместитель директора	Постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБУ ДО СШ № 22, подлежащих проверке на коррумпированность	Директор, заместитель директора	Сентябрь 2023 г.
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно- правовых актов и распорядительных документов МБУ ДО СШ № 22	Директор	Постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов, внесение изменений и дополнений в НЛА Учреждения:	Директор, заместитель директора	Постоянно

	<ul style="list-style-type: none"> - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении и т.д. 		
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБУ ДО СШ № 22			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Постоянно
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор	Постоянно
1.2.3.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Апрель месяц ежегодно
1.2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на совещаниях общих собраниях Трудового коллектива, собраниях для родителей	Директор, заместитель директора	В течении года
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства противодействия коррупции	Директор	По факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие административных работников МБУ ДО СШ № 22 с подразделениями правоохранительных органов	Директор	Постоянно

2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ ДО СШ № 22 по размещению государственных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за исполнением условий государственных контрактов	Директор	Постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Директор	Постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБУ ДО СШ № 22			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБУ ДО СШ № 22	Директор	Постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного за использованием и расходованием денежных средств в МБУ ДО СШ № 22, имущества, финансово- хозяйственной деятельностью МБУ ДО СШ № 22, в том числе: законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; распределения выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ № 22 на заседании комиссии по установлению надбавок	Директор	Постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан к доступу информации о системе спортивной подготовки МБУ ДО СШ № 22			
2.4.1.	Организация личного приема граждан администрацией МБУ ДО СШ №22	Директор	Постоянно
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности МБУ ДО СШ № 22 за календарный год	Директор	Ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема кандидатов в МБУ ДО СШ № 22	Зам. директора	Постоянно
2.4.4.	Обеспечение наличия в МБУ ДО СШ № 22 уголка потребителя услуг, книги замечаний и предложений	Зам. директора	01.09.2023 г.
2.4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) спортсменов с целью определения степени их удовлетворенности работой МБУ ДО СШ № 22 качеством предоставляемых услуг, мониторинг отзывов о предоставлении потребителям услуги на осуществление образовательной деятельности	Зам. директора	В течении года

	по реализации образовательных программ по видам спорта, культивируемым в учреждении (по средствам сети интернет)		
2.4.6.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей качеством услуг»)		Ежегодно, начало тренировочного года
2.4.7.	Размещение информации (поддержание в актуальном состоянии) для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Зам. директора	Сентябрь 2023 года
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников СШ №22			
2.5.1.	Обеспечение наличия в МБУ ДО СШ № 22 журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО СШ № 22	Зам. директора	Постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБУ ДО СШ № 22 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их	Директор	Постоянно
2.5.3.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (декабрь), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Зам. директора Инструкторы-методисты	Ежегодно
2.5.4.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка и старших группах, общих родительских собраний)	Зам. директора Инструкторы-методисты	Май 2024 г.
2.5.5.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!») и т.п.	Зам.директора	Сентябрь 2023 г.
2.5.6.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей)	Зам.директора	Постоянно

Заместитель директора

С.В. Алексеева